

## **Политика в области противодействия взяточничеству и коррупции (Антикоррупционная политика)**

### **Общества с ограниченной ответственностью «Электро Лэнд»**

Деятельность Общества с ограниченной ответственностью «Электро Лэнд» по внедрению уникальных решений в области энергораспределения и автоматизации производства на промышленных предприятиях нашей страны и стран СНГ отличает высокое качество изделий и их ориентация на потребности заказчика. В качестве основных приоритетов своей деятельности Общество ставит поддержание высокого уровня культуры производства и профессионализма своих сотрудников, создание и сохранение стабильных партнерских отношений с контрагентами - промышленными, строительными и торговыми предприятиями, что невозможно без внедрения и соблюдения комплексных мер, направленных на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

Главными целями Общества в области противодействия взяточничеству и коррупции являются:

- предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

Основными нормативными документами в области противодействия взяточничеству и коррупции, соблюдение которых Общество обеспечивает в своей деятельности, являются:

- Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).
- Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. №195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

Обозначенные цели деятельности Общества в области противодействия взяточничеству и коррупции реализуются посредством:

- соблюдения законодательных требований в области противодействия взяточничеству и коррупции;
- разработки и внедрения локальных нормативных актов, регулирующих процедуры по противодействию взяточничеству и коррупции;
- обеспечения качественного обучения и информирования работников в области противодействия взяточничеству и коррупции;
- активного вовлечения работников в процесс противодействия взяточничеству и коррупции;
- повышения личной ответственности сотрудников за соблюдение нормативных правил и требований в области противодействия взяточничеству и коррупции;
- планирования, выполнения запланированных мероприятий в области противодействия взяточничеству и коррупции, анализа результатов выполнения указанных мероприятий.

Основными мерами в области противодействия взяточничеству и коррупции в Обществе являются:

- строгий запрет руководителям и сотрудникам Общества прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Общества;

- недопущение возникновения конфликта интересов, исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у сотрудников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения;

- строгий запрет руководителям и сотрудникам Общества на совершение действий, квалифицируемых законодательством, как дача / получение взятки, коммерческий подкуп, а также действий, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем;

- стимулирование информирования сотрудниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими

сотрудниками, контрагентами Общества или иными лицами, о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- стремление иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции;

- отказ от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества;

- одобрение получения и дарения сотрудниками Общества подарков от клиентов/контрагентов с ориентировочной стоимостью не более двух тысяч российских рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением директора, недопущение дарения/получения денежных подарков, предпочтительное использование в качестве подарков сувенирной продукции с фирменной символикой;

- запрет на осуществление финансирования политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности;

- запрет на осуществление оплаты любых расходов (денежного вознаграждения, ссуды, услуги, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности;

- запрет на привлечение или использование посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства РФ;

- обеспечение аккуратности, правильности и достаточного уровня детализации при ведении бухгалтерского учета в Обществе, проведение обязательных регулярных аудиторских проверок в соответствии с нормами действующего законодательства;

- проведение обучения сотрудников Общества, включающее в себя информирование сотрудников об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей политики.

Руководство ООО «Электро Лэнд» берет на себя ответственность за реализацию настоящей политики по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.